

REPUBLIKA HRVATSKA
ŽUPANIJA SPLITSKO-DALMATINSKA
SREDNJA STRUKOVNA ŠKOLA
BANA JOSIPA JELAČIĆA
SINJ

Dinka Šimunovića 14
21230 Sinj
KLASA:112-02/24-01/4
URBROJ:2181-347-01-24-1
Sinj, 09. travnja 2024. godine

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Srednje strukovne škole bana Josipa Jelačića, Sinj, a vezano uz natječaj (KLASA:112-02/2-01/1;URBROJ:2181-347-01-24-1 od 02. travnja 2024. godine) za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto:

- 1. Referent/ica (računovodstveni referent) – 1 izvršitelj/ica, na neodređeno puno radno vrijeme (ukupno 40 sati rada tjedno).**

Mjesto rada je u sjedištu škole u Sinju, a prema potrebi i izvan sjedišta Škole odnosno prema potrebi radom na izdvojenom mjestu rada i/ili radom na daljinu putem informacijsko-komunikacijske tehnologije sukladno Zakonu o radu (Narodne novine br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23).

Uvjeti: Prema članku 9. Pravilnika o radu Srednje strukovne škole bana Josipa Jelačića, uvjet je završena srednja škola, ekonomskog smjera.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje, objavljuje

**NAČIN PROCJENE ODNOSNO TESTIRANJA I VREDNOVANJE KANDIDATA,
PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

Pravila testiranja:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Srednjoj strukovnoj školi bana Josipa Jelačića, Sinj, procjena odnosno vrednovanje provest će se od strane posebnog Povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje, a vrijeme testiranja - **POZIV** objavit će se naknadno.

Način procjene odnosno vrednovanja bit će obavljen putem usmene procjene odnosno vrednovanja i provjere praktične sposobnosti- poznavanje rada na računalu.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važecu osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje, prije testiranja, identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.

U provođenju usmenog testiranja svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.

Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju, ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnatelj je obavezan za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ravnatelj odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Prije odluke ravnatelj će u pravilu pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

**PRAVNI I DRUGI IZVORI
ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA PROCJENU ODNOSNO VREDNOVANJE**

- Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne Novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23 i 156/23)
- Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama (Narodne novine broj 29/24)
- Statut Škole (poveznica;
http://ss-strukovna-banajosipajelacica-sinj.skole.hr/upload/ss-strukovna-banajosipajelacica-sinj/images/static3/1632/attachment/NOVI_STATUT_-_nakon_suglasnosti.docx

Izrazi koji se koriste u ovoj Odluci, a imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškome ili ženskome rodu obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

Odluka o načinu procjene odnosno testiranja kandidata bit će objavljena na mrežnoj stranici Srednje strukovne škole bana Josipa Jelačića, Sinj (poveznica: <http://www.ss-strukovna-banajosipajelacica-sinj.skole.hr/natjecaji>) i na oglasnoj ploči Srednje strukovne škole bana Josipa Jelačića, Sinj.

POSEBNO POVJERENSTVO
ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Predsjednik Povjerenstva
Stipe Ivišić



Dostaviti:

1. Oglasna ploča škole i mrežna stranica škole
2. Arhiva škole