

**REPUBLIKA HRVATSKA
SPLITSKO-DALMATINSKA ŽUPANIJA
SREDNJA STRUKOVNA ŠKOLA
BANA JOSIPA JELAČIĆA, SINJ**

Dinka Šimunovića 14
21230 Sinj
KLASA:112-01/21-01/6
URBROJ:2175-28-01-21-1

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Srednje strukovne škole bana Josipa Jelačića, Sinj, a vezano za natječaj (KLASA:112-01/21-01/1; URBROJ: 2175-28-01-21-1 od 31. kolovoza 2021.) za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu Tajnik/ica na neodređeno puno radno vrijeme 40 sati tjedno Posebno povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

**ODLUKU O SADRŽAJU I NAČINU TESTIRANJA I PODRUČJU PROCJENE ODNOSNO
VREDNOVANJA KANDIDATA**

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Srednjoj strukovnoj školi bana Josipa Jelačića, Sinj, procjena odnosno vrednovanje provest će se od strane posebnog Povjerenstva a vrijeme testiranja - **POZIV** objavit će se naknadno.

Način procjene odnosno vrednovanja bit će obavljen putem usmene procjene odnosno vrednovanja i provjere praktične sposobnosti- provjera praktičnog rada na računalu.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj. Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važecu osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.

U provođenju usmenog testiranja svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.

Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju, ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnatelj je obavezan za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ravnatelj odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Prije odluke ravnatelj će u pravilu pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

PRAVNI I DRUGI IZVORI
ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA PROCJENU ODNOSNO VREDNOVANJE

- Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne Novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 15/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20)
- Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (Narodne Novine, broj 51/2018)
- Zakon o radu (Narodne novine, broj 93/14, 127/17, 98/19)
- Pravilnik o normi rada nastavnika u srednjoškolskoj ustanovi (Narodne novine, broj 94/2010)
- Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim poslovima koji se obavljaju u srednjoškolskoj ustanovi (Narodne novine, broj 2/2011)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (Narodne novine, broj 94/2015)
- Pravilnik o izmjenama Pravilnika o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (Narodne novine, broj 3/2017)

Izrazi koji se koriste u ovoj Odluci, a imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškome ili ženskome rodu obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

Odluka o sadržaju i načinu testiranja i području procjene odnosno vrednovanja kandidata bit će objavljena na mrežnoj stranici Srednje strukovne škole bana Josipa Jelačića, Sinj (poveznica: <http://ss-strukovna-banajosipajelacica-sinj.skole.hr>) i na oglasnoj ploči Srednje strukovne škole bana Josipa Jelačića, Sinj dana 07. rujna 2021. godine.

POSEBNO POVJERENSTVO
ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA ZA ZAPOŠLJAVANJE



Predsjednik Povjerenstva
Stipe Ivišić

Stipe Ivišić

Dostaviti:

1. Oglasna ploča škole i mrežna stranica škole
2. Arhiva škole