**Sadržaj i način testiranja, pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Srednje strukovne škole bana Josipa Jelačića,Sinj, za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **Voditelja računovodstva**  Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

**SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE**

**ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

**Na usmenu-pismenu procjenu odnosno testiranje pozvat će se svi kandidati koji su dostavili pravodobnu i pravovaljanju prijavu sa svim prilozima –ispravama ( ispunjavaju uvjete natječaja)**

**PRAVILA TESTIRANJA:**

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Srednjoj strukovnoj školi bana Josipa Jelačića,Sinj, procjena odnosno testiranje provest će se **usmeno-pismeno** od strane Povjerenstva uz napomenu da će ravnatelj odmah obaviti i razgovor s kandidatima.

Kandidati su obvezni pristupiti usmenom-pismenom testiranju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.

U provođenju usmenog testiranja svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Psihološko testiranje će se provesti pisanim testom a pitanje vrednovano bodovima za ispravan rezultat.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.

Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Odluku donosi ravnatelj između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova. Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnatelj je obvezan za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ravnatelj odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Rezultat testiranja Povjerenstvo će objaviti na web stranici Srednje strukovne škole bana Josipa Jelačića,Sinj. **http://ss-strukovna-banajosipajelacica-sinj.skole.**

**PRAVNI I DRUGI IZVORI**

**ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA USMENO-PRAKTIČNO TESTIRANJE STRUKE**

1.Zakon o proračunu ( NN 87/08, 136/12, 15/15 ),

2.Pravilnik o proračunskim klasifikacijama (NN 26/10, 120/13, 01/20 ),

3.Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu (NN 124/14,115/15, 87/16. 3/18 ),

4.Zakon o fiskalnoj odgovornosti ( NN 139/10, 19/14, 111/128 ),

5.Uredba o sastavljanju i predaji izjave o fiskalnoj odgovornosti i izvještaja o primjeni fiskalnih pravila

( NN 78/11, 102/12, 113/13, 20/15,30/15, 95/19 ),

6.Zakon o porezu na dohodak (NN 115/16, 106/18,121/19 ),

7.Pravilnik o porezu na dohodak (NN 10/17, 128/17,106/18,1/19, 80/19, 1/20 ),

8.Uredba o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (NN 119/19)

sa dopunama iste Uredbe,

9.Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN 128/17,47/18, 123/19),

10.Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN 51/2018 )

Očekivano trajanje procjene odnosno testiranja i intervjua oko 75 minuta

***U Sinju,15.siječnja 2020.***

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA